



LÍNEA III: CONCILIACIÓN DE LA VIDA
LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL
*Sublínea 2: Incentivos para el fomento
de la flexibilidad horaria*

OBJETO

- Adopción de acuerdos laborales de flexibilidad horaria

REQUISITOS ESPECÍFICOS DE LAS EMPRESAS BENEFICIARIAS

Empresas que establezcan en convenio colectivo de empresa o mediante acuerdo entre la empresa y quien ejerza la representación legal de las personas trabajadoras, o en su defecto, con la totalidad de la plantilla, **medidas de flexibilidad horaria por un período no inferior a 2 años:**

- Sistemas de compensación de días y horas
- Jornada laboral continua o semana laboral comprimida
- Trabajo a tiempo parcial
- Permisos especiales en caso de emergencias familiares

Las personas trabajadoras autónomas deberán acordarlo con todo el personal trabajador por cuenta ajena

REQUISITOS DE FLEXIBILIDAD HORARIA

Detalle de las medidas que se van a implantar, tales como días, horas y supuestos en los que se aplicará, según el número de personas firmantes, de forma que queden reflejadas las mejoras propuestas con respecto a la situación anterior y compromiso de que dichas medidas se mantendrán durante, al menos, **2 años.**

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

- **Tipo de empresa:**
 - Más de 10 y hasta 20 personas trabajadoras 5 puntos
 - Más de 20 y la hasta 30 personas trabajadoras..... 3 puntos
 - Más de 30 personas trabajadoras 1 punto
- **Tasa de estabilidad del personal:**
 - Menos del 30 %..... 0 puntos
 - Del 31 % hasta el 50 %..... 1 punto
 - Del 51 % hasta el 80 %..... 2 puntos
 - Más de 81%..... 4 puntos
- **Entorno geográfico en el que se desarrolla la actuación**
 - Si el domicilio social de la entidad está en un ayuntamiento rural)..... 2 puntos
- **Si la persona responsable de la gestión de la empresa es una mujer**3 puntos
- **Por el período de tiempo por el que se establecen los acuerdos de teletrabajo o flexibilidad horaria.**
 - Cómputo anual y superior al mínimo de dos años:2 puntos por año, hasta un máximo de 6 puntos
- **Por haber implantado un plan de igualdad o estar en proceso de implantación**.....3 puntos